

Łódź, dn.04.04.2017 r.

*Do wszystkich zainteresowanych,*

Dotyczy: „*Usługi ochrony osób i mienia obiektów i terenu Miejskiego Ogrodu Zoologicznego w Łodzi Sp. z o.o.*”

Nr ref. postępowania: MOZ.2510.1.2017

**Szanowni Państwo**

Zgodnie z §2 ust 4 regulaminu postępowania o udzielenie zamówienia na usługi społeczne prowadzonego na zasadach określonych w art. 138o ustawy prawo zamówień publicznych dotyczącego *usługi ochrony osób i mienia obiektów i terenu Miejskiego Ogrodu Zoologicznego w Łodzi Sp. z o.o.* Zamawiający przesyła wyjaśnienia dotyczące regulaminu lub załączników do regulaminu:

1. Wnoszę o wykreślenie w par.1 ust.3 pkt.2 Umowy zapisu dot. „numeru pesel, nr i serię dokumentu tożsamości”. Powyższy wymóg przekracza par.2 ust.4 pkt.10 Rozporządzenia Ministra Rozwoju z dnia 26 lipca 2016 roku w sprawie rodzajów dokumentów, jakich może żądać Zamawiający od wykonawcy w postępowaniu o udzielenie zamówienia.

**Odpowiedź:**

**Zamawiający nie uwzględni wniosku Wykonawcy i podtrzymuje zapisy par 1 ust 3 pkt 2 wzoru Umowy. Należy wskazać, że Zamawiający wymaga określonych w w/w postanowieniu informacji na etapie zawierania Umowy i w celu prawidłowego jej wykonania. Nie są to – jak zdaje się sugerować Wykonawca – dokumenty „niezbędne do przeprowadzenia postępowania” w rozumieniu art. 25 ustawy Prawo zamówień publicznych.**

2. W związku z określonym terminem zakończenia realizacji usługi obejmującym cztery miesiące 2018 roku, wnoszę o wprowadzenia do umowy klauzuli waloryzacyjnej za ten okres. Wykonawca biorąc pod uwagę zakres zmian jakie w ostatnich 2 latach następują w związku ze zmianą wynagrodzeń, wykonawca składając ofertę nie jest w stanie przewidzieć jakie zmiany od stycznia 2018 roku w zakresie płac nastąpią. Wniosek o wprowadzenie klauzuli do umowy jest o tyle istotny (mimo, że umowa jest zawierana na okres 12 miesięcy), iż oferta jest składana w kwietniu, gdzie wykonawca nie ma żadnych wytycznych, przepisów, informacji w zakresie zmiany wynagrodzeń przewidzianych na rok 2018.

**Odpowiedź:**

**Zamawiający nie uwzględni wniosku Wykonawcy.**



3. Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

**Odpowiedź:**

**Wykonawca zobowiązany jest realizować Umowę oraz działać zgodnie z obowiązującymi przepisami. W przypadku gdy Wykonawca postępować będzie zgodnie z powyższymi zasadami Zamawiający nie zamierza ingerować w stosunki łączące go z innymi podmiotami.**

4. Zamawiający narzuca wykonawcy zatrudnienie co najmniej 1 osoby niepełnosprawnej lub bezrobotnej zgodnie z par.3 ust.1 Umowy. W jaki sposób wykonawca ma wykazać spełnienie powyższego wymogu?

**Odpowiedź:**

**Potwierdzenie spełnienia w/w wymogu następuje w pierwszej kolejności poprzez podpisanie przez wykonawcę w formularzu oferty oświadczenia z pkt.9 , następnie weryfikacja następuje zgodnie z zasadami określonymi w §3 wzoru umowy.**

5. Co w sytuacji kiedy Wykonawca nie będzie miał możliwości spełnienia wymogu zatrudnienia osoby bezrobotnej lub niepełnosprawnej, przy założeniu że nie ma w Urzędzie Pracy osób chętnych do zatrudnienia u Wykonawcy. Czy w takiej sytuacji Zamawiający odstąpi od powyższego wymogu?

**Odpowiedź:**

**Zamawiający nie odstąpi od powyższego wymogu.**

6. Wnoszę o doprecyzowanie w par.3 ust.5 Umowy zakresu zawartych w umowie danych. (...) Kopia umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (tj. w szczególności bez imion i nazwisk, adresów zamieszkania (...)) ". Zaznaczam, iż w tej kwestii zajął stanowisko Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych z dnia 23 września 2016 roku, w którym to wskazał, iż cyt: „zatem z przepisów prawa w żaden sposób nie wynika uprawnienie zamawiającego do żądania od wykonawcy będącego pracodawcą kopii umów o pracę i zakresów obowiązków pracowników ani obowiązek przekazania kopii tychże dokumentów przez wykonawcę. Dla Zamawiającego nie jest istotne kto konkretnie zatrudniony jest u wykonawcy na podstawie umowy o pracę, a jedynie sam fakt zatrudnienia osób w takiej formie – dla potwierdzenia którego nie jest konieczna zamawiającemu znajomość imion i nazwisk (...).

**Odpowiedź:**

**Zamawiający dopuszcza częściową anonimizację kopii umów o pracę – wyłącznie w zakresie wysokości wynagrodzenia i adresu zamieszkania pracownika. Zamawiający wskazuje, że pełna anonimizacja uniemożliwiłaby weryfikację spełniania przez Wykonawcę obowiązków umownych, w tym obowiązku zatrudniania osoby/osób niepełnosprawnych lub bezrobotnych, który jednocześnie stanowi podstawę wyboru ofert. Zamawiający dodatkowo podkreśla, że niniejsze postępowanie prowadzone jest na podstawie art. 138g i następne ustawy PZP.**

7. Wnoszę o modyfikację par.5 ust.1 Umowy, w zakresie: „ Wykonawca ponosi odpowiedzialność za szkody powstałe w wyniku dokonanych przez pracowników



Wykonawcy kradzieży, włamania oraz wyrządzone wobec osób trzecich przez Wykonawcę w trakcie realizacji niniejszej umowy”.

**Odpowiedź:**

**Zamawiający nie uwzględni wniosku Wykonawcy i podtrzymuje zapis par 5 ust 1 wzoru Umowy. Jednocześnie podkreśla, iż odpowiedzialność Wykonawcy została oparta na zasadzie winy.**

8. Wnoszę o modyfikację par.9 ust.1 pkt. b umowy, w zakresie: „w przypadku zawinionego niewykonania lub nienależytego wykonania(...)”

**Odpowiedź:**

**Zamawiający nie uwzględni wniosku Wykonawcy i podtrzymuje zapis par 9 ust 1 pkt b wzoru Umowy.**

9. Wnoszę o zawarcie w par. 10 umowy, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 1 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone.

**Odpowiedź:**

**Zamawiający nie uwzględni wniosku Wykonawcy i podtrzymuje zapis par 10 wzoru Umowy.**

10. Wnoszę o wprowadzenie do par.8 Umowy, zapisu: „ Wykonawca ma prawo rozwiązać umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku zalegania Zamawiającego z zapłatą umówionego wynagrodzenia”.

**Odpowiedź:**

**Zamawiający nie uwzględni wniosku Wykonawcy i podtrzymuje zapis par 8 wzoru Umowy.**

11. Wnoszę o wprowadzenie do par.9 Umowy, zapisu: „ Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”

**Odpowiedź:**

**Zamawiający nie uwzględni wniosku Wykonawcy i podtrzymuje zapis par 9 wzoru Umowy.**

12. Czy usługa konwoju będzie odbywała się z pracownikiem Zamawiającego?

**Odpowiedź:**

**Zamawiający informuje, że usługa konwoju będzie odbywała się bez pracownika Zamawiającego.**

13. Jaki jest przewidywany czas 1 usługi konwoju.

**Odpowiedź:**



**Zamawiający informuje, że przewidywany czas usługi konwoju wynosi około 1 godziny.**

14. Czy Zamawiający będzie wskazywał każdorazowo godziny wykonania usługi konwoju.

**Odpowiedź:**

**Zamawiający informuje, że usługi konwoju będą zamawiane w godzinach między 11:00 a 13:00**

15. W nawiązaniu do opisu przedmiotu zamówienia- załącznik nr 2 pkt. 2, proszę o informację, do jakiej max jednostki obliczeniowej będzie wykonywana usługa konwoju?

**Odpowiedź:**

**Zamawiający informuje, że usługa konwoju będzie zawierała max : 0,3 jednostki przeliczeniowej.**

16. Wnoszę o wykreślenie wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę w składzie grupy interwencyjnej. Zaznaczam, iż pracownicy grupy interwencyjnej dla potrzeb tego zamówienia występują wyłącznie w sytuacji wezwania na alarm – czyli zakres usługi grupy interwencyjnej w ramach zamówienia to niecały 1% całości kontraktu. W większości sytuacji wykonawcy podjazd grupy interwencyjnej zlecają podwykonawcom. Podwykonawcy nie zatrudniają pracowników w grupach interwencyjnych na umowę o pracę, mimo iż pozostałe wymogi odnośnie kwalifikacji i wyposażenia spełniają. Zasadnym byłoby stawiać wymóg zatrudnienia pracowników grupy interwencyjnej na umowę o pracę wyłącznie w sytuacji, gdyby Zamawiający wymagał dedykowaną grupę interwencyjną pod kontrakt. W tym konkretnym postępowaniu Zamawiający nie postawił takiego wymogu. Grupa będzie wzywana wyłącznie w sytuacji alarmu. Stąd też uzasadnionym jest wniosek wykonawcy o wykreślenie wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę w grupach interwencyjnych. Grupa interwencyjna nie dedykowana pod kontrakt Zamawiającego obsługuje dużą ilość Klientów Wykonawcy, w których nie ma wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę. Jeżeli Zamawiający podtrzyma wymóg zatrudnienia pracowników grupy interwencyjnej na umowę o pracę, mimo iż nie żąda dedykowania tej grupy tylko na potrzeby swojego zamówienia - podwyższy w sposób nieuzasadniony w ocenie Wykonawcy, koszty świadczenia usługi za które będzie musiał zapłacić. W ocenie wykonawcy wymóg ten, nie spowoduje iż usługa będzie wykonywana w lepszy sposób niż w sytuacji dowolnej formy zatrudnienia dla tych pracowników.

**Odpowiedź:**

**Wykonawca nie musi zatrudniać pracowników grupy interwencyjnej na umowę o pracę.**

17. Proszę o informację, czy pracownicy grupy interwencyjnej muszą być uzbrojeni?

**Odpowiedź:**

**Zamawiający informuje, że pracownicy grupy interwencyjnej nie muszą być uzbrojeni.**

18. Wnoszę o wyrażenie zgody na złożenie oświadczenia o przynależności do grupy kapitałowej –jako skutecznego w formie faksu lub w formie e-maila. Oświadczenie złożone w formie faksu lub e-maila **zostanie również wysłane w formie pisemnej** – pocztą polecony. Prośba wykonawcy wynika z faktu, iż koszty złożenia oferty wzrosły, w ramach nowelizacji ustawy z dnia 22 czerwca 2016 roku o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz niektórych innych ustaw (zwaną dalej „Ustawą”). Złożenie oświadczenia w terminie 3 dni w formie faksu czy też e-maila, pozwoli Zamawiającemu



na dokonanie oceny, czy zachodzą wobec Wykonawcy przesłanki określone w art.24 ust.1 pkt.23 Ustawy i czy podlega on wykluczeniu. Ponadto ustawodawca nie wskazał w treści art.24 ust.5 pkt.11, iż powyższe oświadczenie musi zostać złożone w formie pisemnej w terminie 3 dni, stąd wniosek o wyrażenie zgody na przesłanie oświadczenia we wskazanym powyżej terminie faksem lub e-mailem jest pełni uzasadniony i zasługuje na uwzględnienie.

**Odpowiedź:**

Zamawiający podtrzymuje wymagania określone w regulaminie wskazując, że formę oświadczenia, o którym mowa w art. 24 ust.5 pkt. 11 ustawy Pzp, (oświadczenie dotyczące przynależności do grupy kapitałowej) określa rozporządzenie Ministra Rozwoju z dnia 26 lipca 2016 r. w sprawie rodzajów dokumentów, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy w postępowaniu o udzielenie zamówienia (Dz. U. z 2016 r., poz. 1126). Zgodnie z § 14 ust. 1 oświadczenia, o których mowa w rozporządzeniu dotyczące wykonawcy i innych podmiotów, na których zdolnościach lub sytuacji polega wykonawca na zasadach określonych w art. 22a ustawy oraz dotyczące podwykonawców, składane są w oryginale. Oświadczenie o przynależności do grupy kapitałowej, niezależnie od regulacji ustawowej (art. 24 ust.5pkt. 11 ustawy Pzp) określone jest w § 5 pkt 10 ww. rozporządzenia. Tym samym, przywołany § 14 ust. 1 rozporządzenia regulujący formę oświadczeń i dokumentów składanych przez wykonawcę w postępowaniu o udzieleniu zamówienia publicznego odnosi się również do oświadczenia dotyczącego przynależności do grupy kapitałowej.

19. Wnoszę o udostępnienie Wykonawcom załącznika – oświadczenia o przynależności do grupy kapitałowej.

**Odpowiedź:**

Zamawiający informuje, że wzór oświadczenia o przynależności do grupy kapitałowej zostanie zamieszczony na stronie internetowej wraz z informacją z otwarcia ofert.

PREZES ZARZĄDU  
dr Arkadiusz Jaksza

CZŁONEK ZARZĄDU  
lek. wet. Tomasz Józwik