



Łódź, dnia08. 2021r.

Zamawiający:

Miejski Ogród Zoologiczny w Łodzi Spółka z o.o.
ul. Konstytucyjna 8/10
94-303 Łódź,

INFORMACJA

Dotyczy: Wykonania usługi w zakresie sprzątania i utrzymywania w czystości pomieszczeń Miejskiego Ogrodu Zoologicznego w Łodzi sp. z o. o. .

Zamawiający informuje, że w terminie określonym zgodnie z art. 284 ust. 2 ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2021 poz. 1129 ze zm.) – dalej: ustawa Pzp, wykonawcy zwrócili się do zamawiającego z wnioskiem o wyjaśnienie treści SWZ.

W związku z powyższym, zamawiający udziela następujących wyjaśnień i dokonuje zmian treści SWZ:

Pytanie 1:

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie - już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. - Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a - 106g dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

Odpowiedź:

Zamawiający co do zasady nie dopuszcza możliwości wystawiania faktur przez inny podmiot niż ten, który ubiegał się (również w ramach konsorcjum) o udzielenie zamówienia i któremu tego zamówienia udzielono. Wyjątkiem od tej zasady mogą być zmiany podmiotowe, o których mowa w art. 455 ust. 1 pkt 2 Pzp.



Miejski Ogród Zoologiczny w Łodzi Spółka z o.o.
94-303 Łódź, ul. Konstytucyjna 8/10
tel. centrala 42 632 75 79, 42 632 75 09, 42 632 77 26 waw. 267,
tel. sekretariat 42 639 11 88, fax 42 639 11 81 e-mail: sekretariat@zoo.lodz.pl, NIP: 727 280 0310



Spółka wpisana do Rejestru Przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym dla Łodzi-Śródmieście w Łodzi XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000624225. Kapitał zakładowy 125 854 000,00 (w całości wniesiony)

Spółka jest członkiem Stowarzyszenia Miast i Gmin w Łodzi. Miejski Ogród Zoologiczny w Łodzi jest jednostką budżetową w ramach budżetu Miasta Łódź. Miejski Ogród Zoologiczny w Łodzi jest jednostką budżetową w ramach budżetu Miasta Łódź. Miejski Ogród Zoologiczny w Łodzi jest jednostką budżetową w ramach budżetu Miasta Łódź.

Pytanie 2:

Zwracamy się z prośbą o modyfikację wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%.

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14.

Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę.

Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku o rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź:

Zamawiający wprowadza do wzoru umowy następujące zmiany w zakresie kar umownych nadając § 7 ust 1 lit b następujące brzmienie:

„b. W przypadku naruszenia przez Wykonawcę, obowiązku posiadania ubezpieczenia na warunkach określonych § 2 ust 6, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu każdorazowo karę umowną w wysokości 0,1% maksymalnej wartości umowy brutto określonej w § 5 ust 2, za każdy dzień zwłoki.”

W ramach przejrzystości postępowania Zamawiający dołącza do Odpowiedzi na pytania i zmian SWZ nowy wzór umowy, uwzględniający wprowadzone zmiany.

Pytanie 3:

Zamawiający określił w SIWZ wymóg zatrudnienia pracowników wykonujących czynności porządkowe lub czynności sprzątania na umowę o pracę. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie na zastępstwa urlopowo-chorobowe. Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę wymaga chociażby dostarczenia badań lekarskich, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę wnioskowaną przez Wykonawcę i - również co do pracowników zatrudnionych na zastępstwa urlopowo-chorobowe - podtrzymuje zapisy określone w SWZ dot. obowiązku zatrudnienia pracowników oraz § 6 umowy.

Pytanie 4:

W związku z brakiem w treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, wnioskujemy o wprowadzenie do treści SIWZ postanowień odpowiadających treści art. 436 pkt. 4, Pzp oraz zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) postanowień odnoszących się do procedury wprowadzania przedmiotowych zmian w łączącej strony umowie tj. postanowień w brzmieniu: Niniejsza umowa ulegnie zmianie w zakresie należnego wykonawcy wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- a. stawki podatku od towarów i usług,
- b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- d. zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę. Każda ze stron umowy, w przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp w terminie 3 miesięcy od dnia opublikowania przepisów będących podstawą zmiany, może zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia zdarzeń o jakich mowa w art. 436 pkt. 4, ustawy Pzp każda ze stron może, po dokonaniu wpłat do pracowniczych planów kapitałowych za pierwszy miesiąc rozliczeniowy, zwrócić się do drugiej strony z pisemnym wnioskiem o przeprowadzenie negocjacji dotyczących zawarcia porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia. Przez odpowiednią zmianę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 2, należy rozumieć:

- a) zmianę stawki podatku od towarów i usług,
- b) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnego wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- c) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia dotychczasowej kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia, przysługującego odpowiednio osobom biorącym udział w realizacji części pozostałej do wykonania umowy w sprawie zamówienia,
- d) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnym lub wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

g


przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób,

e) sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego z tytułu zatrudnienia osób na podstawie umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej, zwartej przez Wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przysługującego odpowiednio biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania, przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

Zmiana wynagrodzenia wykonawcy o jakiej mowa w ustępie 1-3 niniejszego paragrafu dokonuje się w zakresie wynagrodzenia należnego wykonawcy, poczynając od dnia wejścia w życie przepisów prawa będących podstawą zmiany:

- a) wysokości podatku od towarów i usług,
- b) wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- c) wysokości kwoty minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia,
- d) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym,
- e) wysokości stawki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne,
- f) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „a” niniejszego paragrafu, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy nie zmieni się, a określona w umowie (aneksie) wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.

W przypadku zmiany, o której mowa w ustępie 4 lit „b-f” niniejszego paragrafu Wykonawca przedstawia:

- a) zamawiającemu kalkulację wzrostu kosztów wyliczenia odpowiedniej zmiany wynagrodzenia,
- b) na wniosek zamawiającego, na potwierdzenie kalkulacji o której mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, aktualne umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne zawarte z osobami biorącymi udział w realizacji zamówienia,
- c) na wniosek zamawiającego skierowany nie wcześniej niż w terminie 30 dni od daty wejścia w życie przepisów będących podstawą wprowadzenia zmiany o jakiej mowa w niniejszym punkcie lit. „a”, odpowiednio umowy o pracę/ aneksy do umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawne/ aneksy do umów cywilnoprawnych - potwierdzające odpowiednią zmianę wynagrodzenia.

Niezawarcie w terminie nie dłuższym niż miesiąc od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 2, porozumienia w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, uprawnia każdą ze stron do rozwiązania umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia. Rozwiązanie umowy nie stanowi nienależytego wykonania lub niewykonania umowy.

Oświadczenie o rozwiązaniu umowy z zachowaniem dwumiesięcznego okresu wypowiedzenia należy złożyć w terminie nie później niż w ciągu 30 dni od dnia zakończenia negocjacji. Przez zakończenie negocjacji strony rozumieją nie osiągnięcie przez strony porozumienia w zakresie przedmiotu negocjacji w maksymalnym terminie 30 dni od daty wpłynięcia wniosku, o którym mowa w ustępie 2, do drugiej strony.



Zmiany o których mowa wymagają zawarcia aneksu/ porozumienia do umowy o zamówienie publiczne."

Uzasadnienie

W dniu 28 listopada 2018 r. w Dzienniku Ustaw została opublikowana ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 poz. 2215, dalej ustawa o PPK). Zgodnie z treścią art. 120 przywołanej powyżej ustawy, na jej mocy ulega zmianie treść ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2018 poz. 1986 z późn.zm.) poprzez wprowadzenie następujących zmian „w art. 142 w ust. 5 po pkt 3 dodaje się przecinek oraz pkt 4 w brzmieniu:

„4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych”.

Przeniesienie do treści wzoru umowy treści art. 436 pkt. 4, Pzp nie można uznać za wystarczające. Zgodnie z brzmieniem art. 135 ustawy o PPK uregulowane zostały również aspekt procedury występowania o zamianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy. Pozostawia bowiem szereg problemów praktycznych odnoszących się do rzeczywistej możliwości skorzystania przez Wykonawcę z przywołanego powyżej uregulowania. Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów jest wzór umowy. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień wzoru umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do trybu wprowadzenia zmiany wynagrodzenia w momencie jej zaistnienia.

Odpowiedź:

Zamawiający nie uwzględnia wniosku Wykonawcy. Jednocześnie informuje, iż stosowną procedurę zmian, o których mowa w art. 436 pkt 4 Pzp przewidziano w § 5 wzoru umowy. Ponadto Zamawiający wskazuje, iż przytoczony przez Wykonawcę art. 135 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych dot. zamówień publicznych, które zostały udzielone w ramach postępowań wszczętych i zakończonych przed dniem wejścia w życie w/w ustawy. Nie znajduje więc zastosowania do niniejszego postępowania.

Pytanie 5:

W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dotyczący zdolności technicznej lub zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”.

Uzasadnienie:

Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy Pzp.



Miejski Ogród Zoologiczny w Łodzi Spółka z o.o.
94-303 Łódź, ul. Konstantynowska 8/10
tel. centrala 42 632 75 79, 42 632 75 09, 42 632 77 26 waw. 267,
tel. sekretariat 42 639 11 88, fax 42 639 11 81 e-mail: sekretariat@zoo.lodz.pl, NIP: 7272800310



Spółka wpisana do Rejestru Przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000624225. Kapitał zakładowy: 125 854 000,00 (w całości wpłacony)

W związku z wejściem w życie z dniem 28.09.2018 Rozporządzenia Parlamentarnej Rady UE w sprawie ochrony danych osobowych informujemy, że można pozostawić się z naszymi Usługami Klienta. Szczegółowe informacje: Ogród Zoologiczny w Łodzi, ul. Konstantynowska 8/10, Łódź, 94-303, e-mail: biuro@zoo.lodz.pl, http://www.zoo.lodz.pl

Odpowiedź:

Rozdział II SWZ reguluje zasady składania ofert przez podmioty wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Zamawiający zaleca kompleksowo zapoznać się z SWZ przed złożeniem oferty. Ponadto w przypadku składania przez wykonawców podmiotowych środków dowodowych ugruntowana linia orzecznicza wskazuje że obowiązek o którym wskazano w pytaniu dotyczy sytuacji gdy zamawiający określał szczególne wymagania względem konsorcjum. W tym przypadku logicznym jest że warunek wystarczy że będzie spełniony przez jednego z konsorcjantów, łączne spełnianie jednego warunku przez konsorcjantów od dawna jest negowane przez Krajową Izbę Odwoławczą dlatego też niniejsze postępowanie nie dopuszcza takiej możliwości.

Pytanie 6:

Na podstawie art. 38 i nast. ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1843 oraz z 2020 r. poz. 288. dalej: „Pzp”) zwracamy się z wnioskiem o modyfikację zapisów Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia oraz Ogłoszenia o zamówieniu, poprzez zmianę podstaw wykluczenia wykonawcy z udziału w postępowaniu i wprowadzenie okoliczności wskazanych w art. 109 ust. 1 pkt. 5 i 7.

Nowelizacją z dnia 22 czerwca 2016 r. ustawodawca wprowadził do ustawy Prawo zamówień publicznych regulacje dotyczące fakultatywnych przesłanek wykluczenia wykonawcy z postępowania.

Przesłanki z art. 109 ust. 1 pkt. 5 i 7 Pzp podobnie jak pozostałe przesłanki fakultatywne przewidziane w niniejszym postępowaniu pozwalają na dodatkowe badanie sytuacji podmiotowej wykonawcy. Przewidzenie przywołanej powyżej przesłanki stanowi realizację obowiązku zamawiającego wynikającego również z norm udzielania zamówienia przewidzianych w art. 44 ust. 1 pkt 1 ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z przywołanym przepisem „Wydatkowanie powinno być dokonywane w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięci założonych celów.”

Omawiane w niniejszym piśmie przesłanki wykluczenia mają swoje źródło w Dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/24/UE z 26.2.2014 r. w sprawie zamówień publicznych, uchylającej dyrektywę 2004/18/WE (dalej jako: dyrektywa).

W art. 57 ust. 4 lit. c i g dyrektywy przewidziano:

Instytucje zamawiające mogą wykluczyć lub zostać zobowiązane przez państwa członkowskie do wykluczenia z udziału w postępowaniu o udzielenie zamówienia każdego wykonawcy znajdującego się w którejkolwiek z poniższych sytuacji: (...)

a) jeżeli instytucja zamawiająca może wykazać za pomocą stosownych środków, że wykonawca jest winny poważnego wykroczenia zawodowego, które podaje w wątpliwość jego uczciwość; (.)

g) jeżeli wykonawca wykazywał znaczące lub uporczywe niedociągnięcia w spełnieniu istotnego wymogu w ramach wcześniejszej umowy w sprawie zamówienia publicznego, wcześniejszej umowy z podmiotem zamawiającym lub wcześniejszą umową w sprawie koncesji, które doprowadziły do wcześniejszego rozwiązania tej wcześniejszej umowy, odszkodowań lub innych porównywalnych sankcji;

Przesłanka określona w art. 57 ust. 4 lit. c dyrektywy stanowi podstawę dla wprowadzenia w ustawie Pzp przesłanki, o której mowa w art. 109 ust. 1 pkt. 5 Pzp, natomiast określona w art. 57 ust. 4 lit. g dyrektywy stanowi ratio legis dla przepisu art. 109 ust. 1 pkt. 5 i 7.

Nadmienić należy, iż nieracjonalnym wydaje się zachowanie Zamawiającego, który przewiduje fakultatywne podstawy wykluczenia wykonawcy z wyjątkiem tych, które odnoszą się do

dotychczasowego zachowania się wykonawcy przy realizacji umów o zamówienie publiczne. Postawa wykonawcy, stopień należytego bądź nienależytego wykonania umowy o zamówienie publiczne, czyli aspektu jakościowego i merytorycznego wywiązania się z realizacji obowiązku przyjętego w złożonej ofercie powinny być naczelną kwestią weryfikowaną przez Zamawiających dbających o udzielanie zamówień publicznych rzetelnym i wiarygodnym wykonawcom.

Z naszych dotychczasowych analiz wynika, że w postępowaniach, w których nie przewidziano ww. fakultatywnych podstaw wykluczenia oferty składają podmioty, którym w ostatnich trzech latach wypowiedziano umowy o zamówienia publiczne z przyczyn leżącej po stronie wykonawcy. Weryfikacja podmiotowa wykonawców w kontekście ich rzetelności, dotychczasowego postępowania przy realizacji umów, poszanowania i znajomości zasad realizacji zamówienia ma kluczowe znaczenie, dla poprawności realizacji usługi, zachowania standardów, metod, środków. Powyższe w prosty sposób przekłada się na zdrowie i życie personelu.

Zamawiający - jako gospodarz postępowania - powinien zapewnić sobie jak najszerszy katalog narzędzi przewidzianych prawem, co umożliwi mu gruntowną weryfikację potencjału wykonawców oferujących swoje usługi oraz ewentualną eliminację tych wykonawców, którzy nie wykonali lub nienależycie wykonali zamówienia publicznego. Brak w przedmiotowym postępowaniu fakultatywnych przesłanek wykluczenia wykonawców na podstawie art. 109 ust. 1 pkt. 5 i 7 spowoduje brak realnej możliwości weryfikacji przez Zamawiającego negatywnego doświadczenia Wykonawców, dlatego - mając na względzie Państwa uzasadniony interes polegający na maksymalnym zabezpieczeniu niczym niezakłóconego świadczenia usług utrzymania czystości - uprzejmie wnosimy jak powyżej.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie dodatkowych fakultatywnych przesłanek wykluczenia.

Pytanie 7:

Czy wraz z przejściem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

- Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- Czy wśród osób przewidzianych do przejścia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia.
- Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.
- Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.

- h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejścia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- p) Czy istnieje jakiekolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- q) Czy na dzień przejścia będą jakiekolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- r) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- t) Ile osób ze wskazanych do przejścia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- u) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2020 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.



- v) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- w) Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- x) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- z) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź:

Zamawiający zaleca Wykonawcy przed złożeniem oferty z zapoznaniem się z kompletnym SWZ. Gdyby Zamawiający zamierzał przekazać jakichkolwiek pracowników bez wątpienia poinformował by o tym fakcie w SWZ.

Pytanie 8:

Czy tam, gdzie częstotliwość sprzątnięcia opisana jest jako „codziennie” należy rozumieć, że usługa ma być wykonana 7 razy w tygodniu, czy z inną częstotliwością?

Odpowiedź:

Zamawiający potwierdza, że przez „codzienne” sprzątnięcie należy rozumieć usługę wykonywaną 7 razy w tygodniu.

Pytanie 9:

Jaka jest powierzchnia okien dostępnych z podłogi które mają być myte 3 razy w roku?

Odpowiedź:

Zamawiający wykreśla z Opisu przedmiotu zamówienia: „d) mycie okien od wewnątrz – 3 razy w roku”. W ramach przejrzystości postępowania Zamawiający dołącza do Odpowiedzi na pytania nowy Opis przedmiotu zamówienia.

Pytanie 10:

Jaka jest powierzchnia wertikali, które mają być myte 2 razy do roku

Odpowiedź:

Zamawiający wykreśla z Opisu przedmiotu zamówienia: „e) pranie wertikali – 2 razy w roku”. W ramach przejrzystości postępowania Zamawiający dołącza do Odpowiedzi na pytania nowy Opis przedmiotu zamówienia.

Pytanie 11:

Czy załącznik dotyczący posterunku ochrony (MOZ.DA.2510.1.2021) dotyczy przedmiotu zamówienia?



Miejski Ogród Zoologiczny w Łodzi Spółka z o.o.
94-303 Łódź, ul. Konstantynowska 8/10
tel. centrala 42 632 75 79, 42 632 75 09, 42 632 77 26 waw. 267,
tel. sekretariat 42 639 11 88, fax 42 639 11 81 e-mail: sekretariat@zoo.lodz.pl, NIP: 727 280 6310

Spółka wpisana do Rejestru Przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000624225. Kapitał zakładowy 125 854 000,00 (w całości wniesiony)

W celu uzyskania informacji o działalności Miejskiego Ogródu Zoologicznego w Łodzi, prosimy o kontakt z biurem prasowym przy ul. Konstantynowskiej 8/10, Łódź, tel. 42 632 75 79, e-mail: biuro@zoo.lodz.pl



Handwritten signature in blue ink.



Odpowiedź:

Nie.

Pytanie 12:

Jaka będzie docelowa ilość koszy na śmieci rozstawionych w pomieszczeniach, których dotyczy usługa i jaka jest ich pojemność?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że w pomieszczeniach, których dotyczy usługa będzie 21 koszy. Każdy kosz podzielony jest na trzy sekcje z wysuwaną na prowadnicach teleskopowych dwuelementową ramką na worki 120 l. Podział na sekcje: plastik z metalem, szkło, bio oraz pozostałe po segregacji (zmieszane). Zamawiający informuje, że w MOZ Sp. z o. o. w Łodzi obowiązuje segregacja odpadów.

Pytanie 13:

Zwracamy się z prośbą o zmianę warunków udziału w postępowaniu dotyczących sytuacji ekonomicznej i finansowej, tj. Zamawiający wymaga aby Wykonawca był ubezpieczony od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej na kwotę co najmniej 5.000.000,00 zł / słownie : pięć milionów złotych / z franszyzą redukcyjną nie wyższą niż 2.000,00 zł / słownie : dwa tysiące złotych /

Ustawa PZP w art.16 zobowiązuje zamawiającego do prowadzenia postępowania zgodnie z zasadą uczciwej konkurencji, równego traktowania wykonawców, proporcjonalności i biorąc pod uwagę, że postępowanie prowadzone jest w tzw. procedurze krajowej, gdzie wartość zamówienia nie przekracza 214000 euro (tj. 913630,20 zł) warunek opisany w SWZ dot. sytuacji ekonomicznej lub finansowej polegający na posiadaniu ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej na kwotę co najmniej 5 mln zł, łamie zasadę równego traktowania i zasadę proporcjonalności.

Art 112 Pzp wyznacza zespół wymagań, które zamawiający może uwzględnić każdorazowo przy kształtowaniu warunków udziału w postępowaniu. Ustalając takie wymagania, zamawiający nie powinien ograniczyć dostęp do zamówienia podmiotom, które są w stanie realnie wykonać zamówienie. W tym samym artykule (112) w ustępie 1 czytamy „Zamawiający określa warunki udziału w postępowaniu w sposób proporcjonalny do przedmiotu zamówienia oraz umożliwiającą ocenę zdolności wykonawcy do należytego wykonania zamówienia, w szczególności wyrażając je jako minimalne poziomy zdolności.”

Zasada proporcjonalności o której mowa w art. 16 i w art. 112 zobowiązuje zamawiającego aby wymagania stawiane wykonawcom ubiegającym się o udzielenie zamówienia były adekwatne do rodzaju i zakresu zamówienia, czyli być racjonalnie proporcjonalne do przedmiotu zamówienia (z uwzględnieniem w szczególności jego rodzaju i zakresu). W Komentarzu do PZP czytamy „Na tle dorobku orzeczniczego TSUE można uznać, że właściwym narzędziem dla oceny, czy wprowadzane warunki udziału w postępowaniu, opis przedmiotu zamówienia, kryteria oceny ofert itp. są proporcjonalne jest przeprowadzenie tzw. testu proporcjonalności w stosunku dopodejmowanych rozstrzygnięć i decyzji. Oznacza to sprawdzenie, czy spełniają one cztery przesłanki:

- 1) czy są stosowane w sposób niedyskryminujący,
- 2) czy są uzasadnione względami interesu publicznego,
- 3) czy są odpowiednie dla osiągnięcia celu, któremu służą, oraz
- 4) czy nie są nadmierne i nie wykraczają poza to, co jest konieczne dla osiągnięcia tego celu (czy nie można osiągnąć tego celu przy pomocy mniej restrykcyjnych środków).



Miejski Ogród Zoologiczny w Łodzi Spółka z o.o.

94-203 Łódź, ul. Konstancynowska 8/10

tel. centrala 42 632 75 79, 42 632 75 09, 42 632 77 26 waw. 267,

tel. sekretariat 42 639 11 88, fax 42 639 11 81 e-mail: sekretariat@zoo.lodz.pl, NIP: 7272800310



Spółka wpisana do Rejestru Przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym dla Łodzi-Śródmieście w Łodzi: XX Wycieczki Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000624225. Kapitał zakładowy: 125 854 000,00 (w całości wpłacony)

W siedzibie z siedzibą w Łodzi, ul. Konstancynowska 8/10, 94-203 Łódź, w ramach oddziału prowadzi oddział w Warszawie, ul. Konstancynowska 8/10, 00-610 Warszawa, w ramach oddziału prowadzi oddział w Poznaniu, ul. Konstancynowska 8/10, 60-110 Poznań, w ramach oddziału prowadzi oddział w Katowicach, ul. Konstancynowska 8/10, 40-001 Katowice, w ramach oddziału prowadzi oddział w Krakowie, ul. Konstancynowska 8/10, 31-001 Kraków, w ramach oddziału prowadzi oddział w Wrocławiu, ul. Konstancynowska 8/10, 50-001 Wrocław, w ramach oddziału prowadzi oddział w Gdańsku, ul. Konstancynowska 8/10, 80-001 Gdańsk, w ramach oddziału prowadzi oddział w Łodzi, ul. Konstancynowska 8/10, 94-203 Łódź



Nie jest zatem wystarczający np. sam związek warunków udziału w postępowaniu z przedmiotem zamówienia, ale powinny być one odpowiednie i wystarczające do osiągnięcia celu, w jakim są stawiane. Stosowanie zasady proporcjonalności w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego ma wymiar praktyczny i wpływa korzystnie na przebieg tego postępowania. Proporcjonalne ukształtowanie warunków udziału w postępowaniu i zasad wyboru oferty najkorzystniejszej działa stymulująco na konkurencyjność w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego. Z drugiej strony brak proporcjonalności np. w kształtowaniu kryterium selekcji, polegający na postawieniu wymagań wielokrotnie wyższych niż wynika to z potrzeb samego zamówienia, albo obciążenie wykonawcy nadmiernymi ryzykami w postanowieniach umowy może być przyczyną znacznie mniejszego zainteresowania wykonawców postępowaniem. (...) Zwłaszcza w przypadku, gdy z analizy rynku wynika, że wykonaniem zamówienia mogą być zainteresowani mali i średni przedsiębiorcy, nie będzie zgodne z zasadą proporcjonalności formułowanie wielu i zbyt wysokich wymagań (zwłaszcza w zakresie zdolności ekonomicznej i finansowej), nie pozostających w odpowiednim stosunku (proporcji) do rzeczywistych potrzeb związanych z zabezpieczeniem właściwej realizacji zamówienia."

Biorąc powyższe pod uwagę stwierdzić można, że w przypadku tego zamówienia, którego wartość jest niższa niż 913620,20 zł żądanie posiadania ubezpieczenia o wartości min. 5 mln zł jest nadmierne i w znaczący sposób łamie zasadę proporcjonalności, a co za tym idzie również zasadę równego traktowania wykonawców. W związku z tym składamy wniosek o zmianę tego warunku, w ten sposób, aby kwota wymaganego ubezpieczenia wynosiła 1 mln zł.

Odpowiedź:

Zamawiający nie wyraża zgody na zmianę warunków udziału w postępowaniu. Warunki określone są w sposób nie tylko proporcjonalny lecz zdecydowanie poniżej poziomu jakiego mógłby żądać Zamawiający nadal nie uchybiając zasadzie proporcjonalności.

Pytanie 14:

Czy Zamawiający udostępni dla Wykonawcy pomieszczenia gospodarcze z dostępem do prądu i wody?

Odpowiedź:

Tak

Pytanie 15:

Ile oraz o jakiej pojemności Zamawiający przewiduje na obiekcie koszy na śmieci ?

Odpowiedź:

Zamawiający udzielił odpowiedzi w pytaniu 12.

Pytanie 16:

Gdzie się znajdują pomieszczenia do składowania odpadów - w pobliżu sprzątaných obiektów, czy na obrzeżach ogrodu zoologicznego ?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że pomieszczenie do składowania odpadów znajduje się w pobliżu sprzątaných obiektów.



Miejski Ogród Zoologiczny w Łodzi Spółka z o.o.
94-303 Łódź, ul. Konstantynowska 8/10
tel. centrala 42 632 75 79, 42 632 75 09, 42 632 77 26 waw. 267,
sekretariat 42 639 11 88, fax 42 639 11 81 e-mail: sekretariat@zoo.lodz.pl, NIP: 7272800310

Spółka wpisana do Rejestru Przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym dla Łodzi-Śródmieście w Łodzi XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000624225. Kapitał zakładowy 125 854 000,00 (w całości wpłacony)

W związku z wejściem w życie od 1 stycznia 2018 r. Rozporządzenia Parlamentarnej Europejskiej Rady UE, w sprawie zmiany Europejskiego systemu odliczeń, w sprawie procedury z podaniem Ciekawość Długość
Ciekawość Długość - Miejski Ogród Zoologiczny w Łodzi Spółka z o.o. w Łodzi, ul. Konstantynowska 8/10, 94-303 Łódź



Pytanie 17:

Czy w łazienkach ogólnodostępnych są krany techniczne do pobierania wody?

Odpowiedź:

Zamawiający informuje, że w toaletach ogólnodostępnych są zawory czerpalne.

Ponadto zamawiający zmienia zapisy § 5 wzoru umowy nadając mu następujące brzmienie:

„§ 5

1. W okresie obowiązywania Umowy ustala się stawki za sprzątnięcie:

- a) 1 roboczogodzinę pracownika dyżurnego: **zł netto tj. zł brutto**
- b) 1 m² powierzchni biurowej:**zł netto tj. zł brutto,**
- c) 1 m² sali dydaktycznej:**zł netto tj. zł brutto,**
- d) 1 m² laboratorium dydaktycznego:**zł netto tj. zł brutto,**
- e) 1 m² toalety:**zł netto tj. zł brutto,**
- f) 1 m² powierzchni dla zwiedzających (klatki schodowej, wiatrołapu, itp. itp.) z barierkami szklanymi o wys. 1,1 m ze szkła VSG/ESG, drzwiami szklanymi, szybami ekspozycyjnymi oraz meblami:**zł netto tj. zł brutto,**
- g) 1 m² windy:**zł netto tj. zł brutto,**
- h) 1 m² foyer:**zł netto tj. zł brutto,**
- i) 1 m² sali konferencyjnej z zapleczem:**zł netto tj. zł brutto,**
- j) 1 m² powierzchni tarasu zewnętrznego wraz z barierką i szybami ekspozycyjnymi:**zł netto tj. zł brutto,**

Okresem rozliczeniowym jest miesiąc kalendarzowy lub – w przypadku gdyby umowa nie obejmowała pełnego miesiąca kalendarzowego – cały okres trwania usługi w danym miesiącu kalendarzowym w wysokości proporcjonalnie do ilości dni świadczenia usługi w danym miesiącu kalendarzowym.

- 2. Maksymalna wartość umowy wynosi..... zł netto (słownie złotych:), + podatek VAT co stanowizł brutto (słownie złotych:), zaokrąglonych do dwóch miejsc po przecinku.**
- 3. Zamawiający zobowiązuje się do systematycznego przekazywania na rachunek bankowy Wykonawcy wskazany na fakturze miesięcznych należności (wynagrodzenia) w terminie **21 dni** po otrzymaniu prawidłowo wystawionej faktury za uprzednio wykonaną usługę obliczonych w sposób opisany niżej:
Ilość sprzątniętej powierzchni x stawka za 1m² sprzątniętej powierzchni + ilość roboczogodzin pracownika dyżurnego x stawka za roboczogodzinę.**
- 4. Przez cały czas trwania umowy strony wiążą ceny określone w ust. 1.**
- 5. Zamawiający dopuszcza zmianę cen netto i brutto za przedmiot zamówienia w trakcie obowiązywania umowy wyłącznie w przypadku:**
 - a. zmiany stawek podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
 - b. zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c. zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne,

- d. zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych;
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.
6. Warunkiem zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy, w przypadkach wskazanych w ust. 5 jest pisemne zgłoszenie przez Wykonawcę Zamawiającemu żądania zmiany tej wysokości, w terminie do 30 dni od dnia wystąpienia zdarzenia uzasadniającego takie żądanie. W przypadku spełnienia przez Wykonawcę warunku określonego w zdaniu pierwszym niniejszego ustępu, zmiana wynagrodzenia obowiązywać będzie od momentu wejścia w życie przepisów będących podstawą zmian, o których mowa w ust. 5. W razie uchybienia przez Wykonawcę 30 dniowemu terminowi, o którym mowa w zdaniu pierwszym niniejszego ustępu, zmiana wynagrodzenia wejdzie w życie z takim opóźnieniem z jakim Wykonawca złożył wniosek Zamawiającemu.
7. W zgłoszeniu Wykonawca obowiązany jest do szczegółowego opisu i wyliczenia wpływu zmian opisanych w ust. 5 na koszt wykonania zamówienia. Zamawiający dokona analizy opisu i wyliczenia czy zmiany opisane w ust. 5 mają wpływ na koszt wykonania zamówienia.
8. Strony dopuszczają zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany (zarówno wzrostu jak i spadku) ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia na zasadach określonych poniżej:
- 1) ceny materiałów lub kosztów, o których mowa powyżej, zmienić się muszą o co najmniej 10% w stosunku do pierwotnego poziomu cen lub kosztów, przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia Wykonawcy zawartego w ofercie,
 - 2) zmiana wynagrodzenia nie może nastąpić wcześniej niż pół roku od dnia otwarcia ofert w niniejszym postępowaniu oraz nie wcześniej niż po upływie miesiąca kalendarzowego, w którym wzrost cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia osiągnął poziom określony w pkt 1),
 - 3) zmiana może nastąpić na wniosek każdej ze stron, który wymaga uzasadnienia i szczegółowego wyliczenia oraz udokumentowania wzrostu cen materiałów lub kosztów, o których mowa na wstępie niniejszego ustępu, a także wpływu tego wzrostu na koszty realizacji zamówienia,
 - 4) zmiana wynagrodzenia nastąpi z użyciem odesłania do wskaźnika zmiany cen materiałów lub kosztów ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,
 - 5) maksymalna zmiana wynagrodzenia wprowadzona na zasadach określonych w niniejszym ustępie nie może przekroczyć 10% pierwotnej maksymalnej łącznej wartości umowy określonej w ust 2,
 - 6) w przypadku wprowadzenia powyższej zmiany wynagrodzenie do niniejszej umowy, Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z powyższymi zapisami niniejszego ustępu, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:
 - a) przedmiotem umowy są usługi,
 - b) okres obowiązywania umowy przekracza 12 miesięcy.
9. Wykonawca zobowiązany jest do wystawienia faktury za zrealizowane zamówienie na następujący dane: Miejski Ogród Zoologiczny w Łodzi Sp. z o.o., ul. Konstytucyjna 8/10, 94-303 Łódź, NIP: 7272800310.
10. Zamawiający wyraża zgodę na przesyłanie faktur drogą elektroniczną na adres Zamawiającego:

sekretariat@zoo.lodz.pl z adresu Wykonawcy:

11. Wykonawca uprawniony jest do przesłania drogą elektroniczną ustrukturyzowanej faktury elektronicznej w rozumieniu ustawy z dnia 9 listopada 2018r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych, koncesjach na roboty budowlane lub usługi oraz partnerstwie publiczno – prywatnym (tj. Dz. U. z 2020r. poz. 1666 ze zm.).
12. W przypadku gdy Wykonawca skorzysta z możliwości przesłania ustrukturyzowanej faktury elektronicznej, wówczas zobowiązany jest do skorzystania z Platformy Elektronicznego Fakturowania udostępnionej na stronie internetowej <https://efaktura.gov.pl>
13. Szczegółowe zasady związane z wystawianiem faktur elektronicznych i innych ustrukturyzowanych dokumentów określa ustawa z dnia 9 listopada 2018r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych, koncesjach na roboty budowlane lub usługi oraz partnerstwie publiczno – prywatnym oraz akty wykonawcze do niej.
14. W przypadku gdy Wykonawca korzysta z usług brokera IT Solutions powinien wpisać poniższe dane:
 - w sekcji „NIP” należy podać NIP Zamawiającego: 7272800310
 - jako „Typ numeru PEPPOL” należy wybrać: NIP
 - w polu „Numer PEPPOL” należy wpisać NIP Zamawiającego: 7272800310
 - sekcja „Odbiorca” powinna być wypełniona zgodnie z miejscem dostawy towaru.
15. W przypadku gdy Wykonawca korzysta z usług brokera PEFexpert powinien wpisać poniższe dane:
 - w sekcji „Identyfikator podatkowy” należy podać NIP Zamawiającego: 7272800310
 - jako „Rodzaj adresu PEF” należy wybrać: NIP
 - w polu „Numer adresu PEF” należy wpisać NIP Zamawiającego: 7272800310
 - sekcja „Odbiorca” powinna być wypełniona zgodnie z miejscem dostawy towaru.
16. Wykonawca zobowiązany jest powiadomić Zamawiającego o wystawieniu faktury na Platformie Elektronicznego Fakturowania na poniższy mail: sekretariat@zoo.lodz.pl.
17. Zapłata nastąpi w drodze przelewu z konta Zamawiającego na konto Wykonawcy, znajdujące się w wykazie, o którym mowa w art. 96 b ustawy z 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2021r. poz. 1163 z późn. zm.).
18. W przypadku, gdy wskazany przez Wykonawcę rachunek bankowy, na który ma nastąpić zapłata wynagrodzenia, nie widnieje w wykazie podmiotów zarejestrowanych jako podatnicy VAT, niezarejestrowanych oraz wykreślonych i przywróconych do rejestru VAT, Zamawiającemu przysługuje prawo wstrzymania zapłaty wynagrodzenia do czasu uzyskania wpisu tego rachunku bankowego do przedmiotowego wykazu lub wskazania nowego rachunku bankowego ujawnionego w w/w wykazie.
19. Okres do czasu uzyskania przez Wykonawcę wpisu rachunku bankowego do przedmiotowego wykazu lub wskazania nowego rachunku bankowego ujawnionego w w/w wykazie nie jest traktowany jako opóźnienie Zamawiającego w zapłacie należnego wynagrodzenia i w takim przypadku nie będą naliczane za ten okres odsetki za opóźnienie w wysokości odsetek ustawowych.
20. Za termin zapłaty strony przyjmują dzień obciążenia rachunku Zamawiającego.
21. Zamawiający w okresie obowiązywania umowy w przypadku, zwiększenie ilości zwiedzających w stosunku do założeń lub powstanie dodatkowych powierzchni do sprzątnięcia lub zwiększenia częstotliwości użytkowania sanitariatów lub zwiększenia posiadanych środków finansowych przeznaczonych na usługę sprzątnięcia, **może zwiększyć ilość powierzchni przeznaczonej do sprzątnięcia lub częstotliwość wykonywania usługi sprzątnięcia, jednak nie więcej niż do 40 % maksymalnej wartości brutto umowy, określonej w § 5 ust. 2 w ramach prawa opcji.**



Skorzystanie z prawa opcji nie wymaga sporządzenia aneksu do umowy, a jedynie jednostronnego oświadczenia Zamawiającego. Opcja stanowi wyłączne prawo Zamawiającego i nie rodzi po stronie Wykonawcy roszczenia o jej realizację. Wykonując prawo opcji Zamawiający poinformuje Wykonawcę w danym miesiącu o skorzystaniu z niej i zwiększeniu ilości powierzchni przeznaczonej do sprzątnięcia lub roboczogodzin w danym miesiącu na dwa tygodnie przed dniem kiedy dodatkowa usługa ma zostać zrealizowana, a ostateczne potwierdzenie nastąpi na 5 dni przed wskazanym terminem. Wynagrodzenie za usługi w ramach prawa opcji będzie obliczone w oparciu o obowiązujące ceny jednostkowe i ilość sprzątniętej powierzchni lub roboczogodzin wynikającą ze zlecenia wykonania usług w ramach prawa opcji. Do opcji znajdują odpowiednie zastosowanie postanowienia niniejszej umowy."

Ponadto zamawiający zmienia zapisy § 7 ust 1 lit d. wzoru umowy nadając mu następujące brzmienie:

d. w przypadku braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcom w związku ze zmianą wysokości wynagrodzenia, o której mowa w § 5 ust 8 pkt 6) Wykonawca zapłaci zamawiającemu karę umowną w wysokości 50 zł za każdy dzień braku zapłaty lub nieterminowej opóźnienia w zapłacie na rzecz podwykonawcy.

W ramach przejrzystości postępowania Zamawiający dołącza do Odpowiedzi na pytania i zmian SWZ nowy wzór umowy, uwzględniający wprowadzone zmiany.

W ramach przejrzystości postępowania Zamawiający dołącza do Odpowiedzi na pytania i zmian SWZ nowy OPZ, uwzględniający wprowadzone zmiany.

Zamawiający dołącza do Odpowiedzi na pytania zmieniony Formularz Ofertowy.

CZŁONEK ZARZĄDU

lek. wet. Tomasz Józwiak

PREZES ZARZĄDU

dr Arkadiusz Jaksza

Kierownik zamawiającego lub osoba upoważniona do podejmowania czynności w jego imieniu.



Miejski Ogród Zoologiczny w Łodzi Spółka z o.o.
94-303 Łódź, ul. Konstancyńska 8/10
tel. centrala 42 632 75 79, 42 632 75 09, 42 632 77 26 wew. 267,
tel. sekretariat 42 639 11 88, fax 42 639 11 81 e-mail: sekretariat@zoo.lodz.pl, NIP: 7272800310

Spółka wpisana do Rejestru Przedsiębiorców w Sądzie Rejonowym dla Łodzi-Śródmieście w Łodzi XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000624225. Kapitał zakładowy: 125 854 000,00 (w całości wpłacony)

Wzrostła z efektem w dniu 25.05.2018 Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15.05.2018 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o zmianie ustawy - Prawo o ochronie zwierząt i zmianie ustawy - Prawo o ochronie zwierząt i zmianie ustawy - Prawo o ochronie zwierząt



